

VERWORPEN Motie (5 voor, 26 tegen)

M2024-012

Naam motie

Meer dienstverbanden, minder inhuur

Deze motie hoort bij

Agendapunt 5.b: Begroting 2025-2028

Vergadering

Gemeenteraad, 7 november 2024

Opstellers

Matthijs Machielse, VVD

Petrine van Olst, VOOR Lansingerland

Roept het college op

1. Beleid en een plan van aanpak te formuleren die leiden tot een afname van het percentage ingehuurd personeel op het totaal, en daarmee met een toename van personeel in dienstverband van de gemeente. Het beleid en het plan van aanpak in het eerste kwartaal van 2025 aan de raad aan te bieden.
2. Hiervoor niet alleen voor de hand liggende maatregelen voor te stellen, maar ook op zoek te gaan naar creatieve, unieke of ludieke wervings- en beloningsstrategieën zodat het voor ingehuurde medewerkers aantrekkelijker wordt om in dienst te treden bij de gemeente Lansingerland.
3. Hierbij ook het organisatiebeleid voor persoonlijke ontwikkeling en interne doorstroming te betrekken, zodat bestaande medewerkers langer kunnen worden behouden voor de gemeente.

Aanleiding

Het percentage ingehuurd personeel ten opzichte van het totaal aantal medewerkers van de gemeente neemt al jaren toe, en als gevolg daarvan nemen ook de personeelskosten meer toe dan het geval zou zijn als het personeelsbestand alleen zou toenemen met medewerkers in dienstverband.

Beoogd effect

Effect op de kosten: Lagere totale personeelskosten bij eenzelfde aantal werkzame fte's.

Effect op de aantrekkelijkheid van Lansingerland als werkgever: De maatregelen zouden naast een kostenvoordeel ook het gevolg moeten hebben - en de ambitie oproepen - dat Lansingerland binnen onze regio de aantrekkelijkste gemeente wordt om voor te willen werken in de hoedanigheid van ambtenaar.

Argumenten

1.1 Kostenbesparing

Voor de kosten van 1 zzp'er of specialist via een detacherings- of consultancybureau kan je gemiddeld 1,5 fte aan personeel in dienstverband aannemen.

2.1 In een moeilijke arbeidsmarkt moet je creatief werven en belonen

Het is moeilijk om de juiste medewerkers aan te trekken. De sterkste medewerkers durven de stap naar zzp-ondernemerschap aan en verkopen zichzelf goed als freelancer aan verschillende gemeentes. Dit is vanuit hun ondernemerschap te prijzen, maar dit levert ook hogere kosten op voor de samenleving. Er moet dus gezocht worden naar een invulling van werkgeverschap die ook freelancers over de streep kan trekken om voor een dienstverband te kiezen. Dit begint bij de 'werkenbij' site als digitale voordeur van de gemeente, en eindigt bij een arbeidsvoorwaardenvoorstel dat aantrekkelijk genoeg is. Als voorbeeld, nadrukkelijk niet op voorhand bedoeld als oplossing, kan worden gedacht aan specifieke aandacht voor de doelgroep freelancers op de werkenbij-site, aan een arbeidsmarkttoeslag of bepaalde tijdscontracten voor de duur van 2 of 3 jaar, met afspraken vooraf over doorstroming en opleiding.

3.1 Aanscherping van de Wet DBA (Deregulering en Beoordeling Arbeidsrelatie) vanaf 2025

De aanscherping van de Wet DBA geeft een groter risico op het bestaan van een dienstverband bij het inhuren van personeel naar het oordeel van de belastingdienst. Veel van onze ingehuurde medewerkers voeren tijdelijk het werk uit van ambtenaren, omdat deze niet altijd op korte termijn in dienstverband kunnen worden aangesteld. De Wet DBA geeft onder meer aan dat een freelancer vrijheid moet hebben in werkwijze, de vrijheid moet hebben om te bepalen waar en wanneer hij/zij werkt, met eigen materialen moet werken en niet volledig hetzelfde werk mag doen als werknemers van de organisatie. De verwachting is dat de aanscherping van de wet DBA de positie van detacheringsbureaus verder zal versterken. Het voordeel van een detacheringsbureau is dat het risico voor het bestaan van een dienstverband wordt verlegd van de gemeente naar het bureau. Het nadeel is dat een detacheringsbureau nog hogere tarieven hanteert dan een freelancer/zzp'er vanwege de achterliggende kostenstructuur (zie argument 1.1). Voor detacheringsbureaus zal de aanscherping van de Wet DBA kansen bieden om freelancers aan te trekken met als argument dat dit boetes en naheffingen van de fiscus kan voorkomen. Des te meer een reden voor de gemeente Lansingerland om deze freelancers zelf een aantrekkelijk aanbod te doen (zie argument 2.1).

3.2 Zet medewerkers in binnen hun bereik (en kijk verder dan taak, afdeling of domein)

Inzetten op het behoud van medewerkers, door actief bij te dragen aan persoonlijke ontwikkeling en interne doorstroming kan de aantrekkelijkheid van de gemeente als werkgever vergroten, voor zowel bestaande medewerkers als nieuwe medewerkers. Jezelf ontwikkelen is intensief en soms ook duur. Een werkgever die je daarin stimuleert en ontzorgt, meer dan andere werkgevers in de regio dat doen, kan een cruciale factor zijn in het behoud van personeel en het aantrekken van freelancers/zzp'ers. Zicht hebben op doorstroming kan het gevoel van vrijheid in je loopbaan geven. Mensen inzetten binnen het bereik van hun kwaliteiten en talenten levert uiteindelijk een hogere binding met werknemers op.

VERWORPEN Motie (5 voor, 26 tegen)

M2024-012

VOOR

- Stemgroep VOOR Lansingerland (1)
 - Olst (Raad), Petrine van
- Stemgroep VVD (4)
 - Draak (Raad), Marloes, Graaf (Raad), Ivo de, Machielse (Raad), Matthijs, Toussaint (Raad), Christiaan

TEGEN

- Stemgroep CDA (6)
 - Bergwerff (Raad), Dave, Beukel (Raad), Jan Willem van den, Bouman-Quist (Raad), Nelleke, Halkes (Raad), Job, Harn (Raad), Charles van, Leijendekker (Raad), Rita
- Stemgroep Christenunie (3)
 - Hofman (Raad), Arjen, Lieverse (Raad), Paul, Markus (Raad), Kees-Willem
- Stemgroep D66 (3)
 - Heijer (Raad), Ineke den, Stad (Raad), Ronald van der, Weerheijm (Raad), Brecht
- Stemgroep GroenLinks (1)
 - Ruijtenberg (Raad), Marko
- Stemgroep Leefbaar 3B (7)
 - Blonk (Raad), Jan Pieter, Crielaard (Raad), Machiel, Doorn (Raad), Don van, Erwich (Raad), Leon, Gielis (Raad), Marjolein, Meuldijk (Raad), Jean Paul , Philippens (Raad), Johan
- Stemgroep PvdA (1)
 - Azzouzi (raad), Hamid
- Stemgroep WIJ Lansingerland (5)
 - Afalah (Raad), Abdelkarim, Bik (Raad), Mark, Boonstra-Becker (Raad), Bianca, Jansen (Raad), Ton , Jumelet (Raad), Jan